

PROPOSTA DI STIPULA CONVENZIONE EX ART. 14 D.LGS. 276/2003

Spett.le  
Agenzia del Lavoro  
Via Guardini, 75  
38121 TRENTO TN  
Fax: 0461-496174  
PEC: [disva.adl@pec.provincia.tn.it](mailto:disva.adl@pec.provincia.tn.it)

Oggetto: Proposta di stipula Convenzione ex art. 14 D.Lgs. 276/2003

Con la presente l'impresa \_\_\_\_\_ si rende disponibile alla stipula della Convenzione ex art. 14 D.Lgs. 276/2003 per la copertura graduale della quota d'obbligo relativa alla categoria delle persone con disabilità.

A tale fine, comunica i seguenti dati.

C.F. impresa: \_\_\_\_\_

Sede legale: \_\_\_\_\_ via e num. civico \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

Legale Rappresentante: \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Cooperativa Sociale individuata \_\_\_\_\_

C.F. cooperativa \_\_\_\_\_

Sede legale \_\_\_\_\_ via e numero civico \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

Iscrizione all'albo delle Società cooperative n° \_\_\_\_\_ di data: \_\_\_\_\_

Iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali Sezione B n° \_\_\_\_\_ di data: \_\_\_\_\_

Legale Rappresentante Cooperativa Sociale: \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Per ulteriori informazioni:

Contatto aziendale: sig./ra \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

Contatto cooperativa sociale: sig./ra \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Firma legale rappresentante  
e timbro impresa

#### ALLEGATI:

- copia del documento di identità del Legale Rappresentante dell'impresa;
- bozza del contratto di affidamento, con indicato l'orario di assunzione del lavoratore con disabilità (almeno al 51% dell'orario previsto per il tempo pieno) ed il relativo costo;
- i valori previsti all'art. 5 della Convenzione Quadro:
  - VC = Valore annuo Commessa al netto dell'IVA;
  - CP = Costo di Produzione annuo (al netto del costo del lavoro del lavoratore disabile)
  - CL = Costo del Lavoro unitario annuo, a tempo pieno, del lavoratore con disabilità.

#### **Informativa ai sensi del decreto legislativo 196/2003 (art. 13)**

- i dati forniti verranno trattati esclusivamente con riferimento al procedimento per il quale è stata presentata la documentazione;
- il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura;
- titolare del trattamento è la Provincia Autonoma di Trento;
- responsabile del trattamento è il dirigente generale dell'Agenzia del lavoro;
- in ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del titolare del trattamento i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

## **NOTA INFORMATIVA “LA CONVENZIONE PER L’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITÀ ATTRAVERSO L’AFFIDAMENTO DI UNA COMMESSA DI LAVORO A COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B (ART. 14 D.LGS. 276/2003)”**

### **A chi è rivolta**

Questa convenzione interessa i datori di lavoro privati che, anziché assumere direttamente la persona con disabilità, decidono di coprire la quota di riserva dei disabili prevista dalla L. 68/99 attraverso l’affidamento di una commessa di lavoro a una cooperativa sociale di tipo B, la quale, per svolgere tale lavoro, assumerà uno o più lavoratori disabili, individuati dall’Agenzia del Lavoro.

### **In cosa consiste**

Nella convenzione quadro stipulata tra Agenzia del Lavoro di Trento, associazioni sindacali dei datori di lavoro, dei lavoratori e le associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali sono definiti i criteri per attuare quanto previsto all’art. 14 del D.Lgs. 276/2003.

Per dare attuazione a questa nuova modalità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità verrà stipulata una convenzione tra Agenzia del Lavoro, datore di lavoro interessato e cooperativa sociale che prevederà il numero di persone da inserire, la durata (non inferiore a 1 anno e non superiore a 5) e i rapporti tra cooperativa e impresa appaltante.

### **Chi può fare richiesta**

Possono fare richiesta le imprese con unità produttive in provincia di Trento, che abbiano valutato la possibilità di esternalizzare una commessa di lavoro a una cooperativa sociale di tipo B iscritta all’albo delle società cooperative e al registro provinciale degli enti cooperativi, anche al fine di coprire parzialmente la quota di riserva dei disabili.

### **Proroghe**

Al termine dell’annualità, se tutti gli elementi del contratto di affidamento rimangono invariati è possibile prorogare la Convenzione ex art. 14; in questo caso va inviata all’Agenzia del Lavoro formale comunicazione di proroga del contratto di affidamento.

### **Altri strumenti previsti dalla Legge 68/99 per la copertura dell’obbligo**

- la convenzione di programma (art. 11 L. 68/99);
- l’esonero parziale;
- la compensazione territoriale;
- la sospensione degli obblighi occupazionali;
- l’avviamento obbligatorio a seguito di richiesta numerica.

### **Per ulteriori informazioni**

Visitare il sito internet [www.agenzialavoro.tn.it/aziende/disabili/strumentiL68](http://www.agenzialavoro.tn.it/aziende/disabili/strumentiL68)

Contattare l’Ufficio Inserimento Lavorativo Soggetti Svantaggiati dell’Agenzia del Lavoro:

Tel. segreteria 0461/496107 - Fax 0461/496174

Per l’invio della “Proposta di stipula Convenzione ex art. 14 D.Lgs. 276/2003” o di altre comunicazioni ufficiali utilizzare l’indirizzo di Posta Elettronica Certificata: [disva.adl@pec.provincia.tn.it](mailto:disva.adl@pec.provincia.tn.it)